

На основу члана 14. Закона о безбедности и здравља на раду („Службени гласник Републике Србије“, бр.101/05 и 91/15), те чл. 119., став 1., тачка 1., Закона о основама система образовања и васпитања (Сл. Гласник РС, бр. 88/17, 10/19, 6/20), Школски одбор Музичке школе „Исидор Бајић“, Нови Сад, Његошева 9, Нови Сад дана 06.11.2020. год. доноси:

Правилник о безбедности и здрављу на раду у Музичкој школи „Исидор Бајић“ Нови Сад

I. Опште одредбе

Члан 1.

Права, обавезе и одговорности послодавца и запослених, надлежности и мере чијом се применом, односно спровођењем осигурава безбедност и здравље на раду остварују се у складу са овим Правилником и Законом о безбедности и здрављу на раду, као и прописима донетим на основу закона.

Члан 2.

Безбедност и здравље на раду јесте обезбеђивање таквих услова на раду којима се смањују повреде на раду, професионална обољења и обољења у вези са радом.

Члан 3.

Овим Правилником у складу са одредбама Закона и других законских прописа, регулишу се следећа питања:

- права, обавезе и одговорности послодавца;
- права, обавезе и одговорности запослених;
- оспособљавање радника за сигуран и безбедан рад;
- одређивање радних места са повећаним ризиком;
- посебна заштита жена, омладине и инвалида рада;
- преглед, провера и одржавање оруђа за рад и средстава личне заштите;
- организовање послова безбедности и здравља на раду;
- мере које се предузимају у случају повреде на раду и прва помоћ и спашавање;
- вођење евиденције, и извештавање.

II. ОБАВЕЗЕ И ОДГОВОРНОСТИ ПОСЛОДАВЦА

Члан 4.

Обавезе послодавца утврђене овим правилником, а у складу са Законом о безбедности и здрављу на раду, истовремено представљају и права запослених.

Члан 5.

Послодавац је дужан да обезбеди запосленом рад на радном месту и у радној околини у којима су спроведене мере безбедности и здравља на раду.

Члан 6.

Послодавац је дужан да обезбеди да спровођење мера безбедности и здравља на раду не проузрокује финансијске обавезе за запосленог.

Члан 7.

Послодавац је дужан да обезбеди да радни процес буде прилагођен телесним и психичким могућностима запосленог, а радна околина, средства за рад и средства и

опрема за личну заштиту на раду буду уређени, односно произведени и обезбеђени да не угрожавају безбедност и здравље запосленог.

Члан 8.

Послодавац је дужан да обезбеди превентивне мере пре почетке рада запосленог, у току рада, као и код сваке измене технолошког поступка, избором радних и производних метода којима се обезбеђује највећа могућа безбедност и заштита здравља на раду, заснована на примени прописа у области безбедности и здравља на раду, радног права, техничких прописа и стандарда, прописа у области здравствене заштите, хигијене рада, здравственог и пензијског и инвалидског осигурања и др.

Члан 9.

Послодавац је дужан да донесе акт о процени ризика у писменој форми за сва радна места у радној околини и да утврди начин и мере за њихово отклањање.

Члан 10.

Послодавац је дужан да обезбеди запосленима коришћење средстава и опреме за личну заштиту на раду;

Послодавац је дужан да запосленом изда на употребу средство или опрему за личну заштиту на раду, у складу са правилником и актом о процени ризика.

Члан 11.

Послодавац је дужан да обезбеди одржавање средстава за рад и средстава и опреме за личну заштиту на раду у исправном стању.

Члан 12.

Послодавац је дужан да обезбеди на основу акта о процени ризика и оцене службе медицине рада прописане лекарске прегледе запослених у складу са законом.

Члан 13.

Послодавац је дужан да обезбеди пружање прве помоћи, као и да оспособи одговарајући број запослених за пружање прве помоћи, спасавање и евакуацију у случају опасности;

Члан 14.

Послодавац је дужан да изврши оспособљавање запосленог за безбедан и здрав рад код заснивања радног односа, односно премештаја на друге послове, приликом увођења нове технологије или нових средстава за рад, као и код промене процеса рада који може проузроковати промену мера за безбедан и здрав рад.

Послодавац је дужан да запосленог у току оспособљавања за безбедан и здрав рад упозна са свим врстама ризика на пословима на које га одређује и о конкретним мерама за безбедност и здравље на раду у складу са актом о процени ризика.

Члан 15.

Послодавац је дужан да организује послове за безбедност и здравље на раду.

Послове безбедности и здравља на раду може да обавља лице које има положен стручни испит из безбедности и здравља на раду.

Уколико из редова запослених нема ни једног који има положен стручни испит из безбедности и здравља на раду, послодавац може да ангажује правно лице, односно предузетника који има лиценцу за обављање послова безбедности и здравља на раду.

Послодавац је дужан да у писменој форми одреди лице за безбедност и здравље на раду.

III. ПРАВА И ОБАВЕЗЕ ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 16.

Запослени је дужан да примењује прописане мере за безбедан и здрав рад, да наменски користи средства за рад и опасне материје, да користи прописана средства и опрему за личну заштиту на раду и да са њима пажљиво рукује, да не би угрозио своју безбедност и здравље као и безбедност и здравље других лица.

Члан 17.

Запослени је дужан да радне задатке обавља са пуном пажњом, да не би угрозио своју безбедност и здравље као и безбедност и здравље других лица.

Члан 18.

Запослени је дужан да пре почетка рада прегледа своје радно место укључујући и средства за рад која користи, као и средства и опрему за личну заштиту на раду, и да у случају уочених недостатака извести послодавца или друго овлашћено лице.

Пре напуштања радног места запослени је дужан да радно место и средства за рад остави у стању да не угрожавају друге запослене.

Члан 19.

Запослени је дужан да, у складу са својим сазнањима, одмах обавести послодавца о неправилностима, штетностима, опасностима или другој појави која би на радном месту могла да угрози његову безбедност и здравље или безбедност и здравље других запослених.

Члан 20.

Запослени има право и обавезу да се пре почетка рада упозна са мерама безбедности и здравља на раду на пословима или на радном месту на које је одређен, као и да се оспособљава за њихово спровођење.

Члан 21.

Запослени има право да послодавцу даје предлоге, примедбе и обавештења о питањима безбедности и здравља на раду;

Члан 22.

Запослени има право да контролише своје здравље према ризицима радног места, у складу са прописима о здравственој заштити.

Члан 23.

Запослени који ради на радном месту са повећаним ризиком, има право и обавезу да обави лекарски преглед на који га упућује послодавац.

Члан 24.

Запослени је дужан да ради на радном месту са повећаним ризиком, на основу извештаја службе медицине рада, којим се утврђује да је здравствено способан за рад на том радном месту.

Члан 25.

Запослени има право да одбије да ради:

1) ако му прети непосредна опасност по живот и здравље због тога што нису спроведене прописане мере за безбедност и здравље на радном месту на које је одређен, све док се те мере не обезбеде;

2) ако му послодавац није обезбедио прописани лекарски преглед или ако се на лекарском прегледу утврди да не испуњава прописане здравствене услове, у смислу члана 43. закона, за рад на радном месту са повећаним ризиком;

3) ако у току оспособљавања за безбедан и здрав рад није упознат са свим врстама ризика и мерама за њихово отклањање, у смислу члана 27. став 2. закона, на пословима или на одговарајућем радном месту.

4) дуже од пуног радног времена, односно ноћу ако би, према оцени службе медицине рада, такав рад могао да погорша његово здравствено стање;

5) на средству за рад на којем нису примењене прописане мере за безбедност и здравље на раду.

У случајевима из става 1. овог члана, запослени може да се писменим захтевом обрати послодавцу ради предузимања мера које, по мишљењу запосленог, нису спроведене.

Ако послодавац не поступи по захтеву из става 2. овог члана у року од осам дана од пријема захтева, запослени има право да поднесе захтев за заштиту права инспекцији рада.

Када запослени одбије да ради у случајевима из става 1. овог члана, а послодавац сматра да захтев запосленог није оправдан, послодавац је дужан да одмах обавести инспекцију рада.

IV. ОСПОСОБЉАВАЊЕ ЗАПОСЛЕНИХ ЗА СИГУРАН И БЕЗБЕДАН РАД

Члан 26.

Послодавац је дужан да изврши оспособљавање запосленог за безбедан и здрав рад код заснивања радног односа, односно премештаја на друге послове, приликом увођења нове технологије или нових средстава за рад, као и код промене процеса рада који може проузроковати промену мера за безбедан и здрав рад.

Члан 27.

Послодавац је дужан да запосленог у току оспособљавања за безбедан и здрав рад упозна са свим врстама ризика на пословима које обавља и о конкретним мерама за безбедност и здравље на раду у складу са актом о процени ризика.

Члан 28.

Оспособљавање за безбедан и здрав рад послодавац обезбеђује у току радног времена, а трошкови оспособљавања не могу бити на терет запосленог.

Члан 29.

Оспособљавање за безбедан и здрав рад запосленог мора да буде прилагођено специфичностима његовог радног места.

Члан 30.

Ако послодавац одреди запосленом да обавља послове на два или више радних места, дужан је да запосленог оспособи за безбедан и здрав рад на сваком од радних места.

Члан 31.

Проверу оспособљености за рад врши стручни радник који је претходно спровео теоријску и практичну обуку.

Периодичне провере оспособљености за безбедан и здрав рад запосленог који ради на радном месту са повећаним ризиком врше се најкасније у року од једне године од дана предходне провере, а на осталим радним местима најкасније у року од четири године од дана предходне провере оспособљености за безбедан и здрав рад. Оспособљавање за безбедан и здрав рад обавља се на језику који запослени разуме и прилагођава се могућностима и способностима особа са инвалидитетом. О извршеном оспособљавању саставља се записник и води се прописана евиденција.

V. РАДНА МЕСТА СА ПОВЕЋАНИМ РИЗИКОМ

Члан 32.

Радно место са повећаним ризиком јесте радно место на коме и поред потпуно или делимично примењених мера у складу законом, постоје околности које могу да угрозе безбедност и здравље запосленог.

Члан 33.

Радна места са повећаним ризиком утврђују се посебним актом о процени ризика.

Члан 34.

Послодавац је дужан да актом о процени ризика, на основу оцене службе медицине рада, одреди посебне здравствене услове које морају испуњавати запослени за обављање одређених послова на радном месту у радној околини или за употребу поједине опреме за рад.

Члан 35.

Запослени код кога се на лекарском прегледу утврди здравствена неспособност за обављање послова и радних задатака на које је распоређен, мора се одмах распоредити на оне послове и радне задатке који одговарају његовој преосталој здравственој способности, уколико такво радно место постоји.

Члан 36.

Оцену опште и посебне здравствене способности запосленог даје служба медицине рада.

Члан 37.

Запослени који одбије да се подвргне периодичном лекарском прегледу не може да настави да ради на том послу.

Необављање лекарског прегледа, из неоправданих разлога, третира се као повреда радне обавезе.

VI. ПОСЕБНА ЗАШТИТА ЖЕНА, ОМЛАДИНЕ И ИНВАЛИДА РАДА

Члан 38.

Послодавац је дужан да обезбеди да запослена жена за време трудноће, запослени млађи од 18 година живота и запослени са смањеном радном способношћу, и поред оспособљавања за безбедан и здрав рад, буду у писменој форми обавештени о резултатима процене ризика на радном месту и о мерама којима се ризици отклањају у циљу повећања безбедности и здравља на раду.

Члан 39.

Радник инвалид рада, радник са смањеним радним способностима и радник који ради на пословима на којима постоји опасност од наступања инвалидности има право распоређивања на одговарајуће друго радно место, уколико такво постоји, сагласно са законским прописима.

VII. ПРЕГЛЕД ИСПИТИВАЊЕ И ОДРЖАВАЊЕ СРЕДСТАВА ЗА РАД

Члан 40.

Средство за рад јесте:

- објекат који се користи као радни и помоћни простор, укључујући и објекат на отвореном простору, са свим припадајућим инсталацијама (инсталације флуида, грејање, електричне инсталације и др.),
- опрема за рад (машина, уређај, постројење, инсталација, алат и сл.) која се користи у процесу рада,
- конструкција и објекат за колективну безбедност и здравље на раду (заштита на прелазима, пролазима и прилазима, заклони од топлотних и других зрачења, заштита од удара електричне струје, општа вентилација и климатизација и сл.),
- помоћна конструкција и објекат, као и конструкција и објекат који се привремено користи за рад и кретање запослених (скела, радна платформа, тунелска подграда, конструкција за спречавање одрона земље при копању дубоких ровова и сл.),
- друго средство које се користи у процесу рада или је на било који начин повезано са процесом рада;

Члан 41.

Преглед, испитивање и одржавање средстава за рад врши се на начин и у роковима утврђеним упутством произвођача, техничким прописима и одговарајућим стандардима.

Одржавање средстава за рад могу вршити за то одређена и стручна лица.

1. ОРУЂА ЗА РАД

Члан 42.

Прегледи и испитивање оруђа рада, уређаја и алата с обзиром на временски термин у коме се врше могу бити : дневни, месечни, годишњи и периодични

Члан 43.

Дневни преглед опреме за рад, пре почетка рада, а по потреби и у току рада, врши запослени који њиме рукује.

Дневни преглед врши се визуелно.

Када у току прегледа утврди недостатке, запослени обавештава стручно лице задужено за одржавање или послодавца.

Члан 44.

Недељни преглед и месечни преглед опреме за рад врши и њиме рукује стручно лице задужено за одржавање.

Запажене недостатке и неправилности отклања лице задужено за одржавање.

Члан 45.

Годишњи преглед опреме за рад изводи и врши стручно лице задужено за одржавање.

Члан 46.

Периодични преглед обавља овлашћена стручна установа са лиценцом за послове безбедности и здравља на раду.

Преглед се обавља пре прве употребе, после реконструкције или хаварије као и периодично у складу са прописима.

2. ЕЛЕКТРИЧНЕ ИНСТАЛАЦИЈЕ

Члан 47.

У циљу обезбеђења услова за примену мера безбедности и здравља на раду од опасног дејства електричне струје врше се предходни и периодични прегледи електричне инсталације.

Члан 48.

Предходни преглед изводи се након реконструкције инсталације и обухвата:

визуелни преглед инсталационих каблова и прибора на механичка оштећења, преглед исправности осигурача и система заштите, преглед исправности бравица за затварање вратанца електричних ормара, проверу опреме уграђене у електричне ормане на механичка оштећења, мерење отпора струјног кола једнофазног кратког споја (отпора уземљења) који треба да омогући струју која ће тренутно да активира заштиту, као и остала испитивања предвиђена одговарајућим стандардима и правилницима.

За обављање прегледа из ст. 1 овог чл. ангажује се стручна установа.

3. СРЕДСТВА ЛИЧНЕ ЗАШТИТЕ

Члан 49.

Послодавац је дужан да изда запосленом на употребу средства и опрему личне и колективне заштите.

Врста и рок трајања дефинишу се у приложеној табели:

Ред број	Радно место	Лично заштитно средство	Ком		Рок тр.
1	домар	Заштитни мантил	1		12мес
		Заштитна обућа	1		12мес
		Заштитни прслук	1		36
		Заштитне рукавице	1		По потреби
		Гумене рукавице			По потреби
2	спремачица	Заштитни мантил	1		12мес
		Заштитна обућа	1		12мес
		Заштитни прслук	1		36
		Заштитне рукавице	1		По потреби

Члан 50.

На коришћење се могу дати само она средства и опрема личне и колективне заштите која одговарају прописима из безбедности и здравља на раду, стандардима и техничким нормативима и која се редовно одржавају у исправном стању.

Одржавању средстава личне и колективне заштите, њиховој замени и набавци нових, стара се послодавац или лице за безбедност и здравље на раду.

Члан 51.

Запослени су дужни да средства и опрему личне и колективне заштите која су им дата на коришћење, правилно и наменски користе и да их чувају од оштећења.

VIII ОРГАНИЗОВАЊЕ ПОСЛОВА БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉА НА РАДУ

Члан 52.

За обављање послова безбедности и здравља на раду послодавац ће актом у писменој форми одредити лице.

Члан 53.

Лице за безбедност и здравље на раду обавља послове у складу са Законом о безбедности и здрављу на раду а нарочито:

- спроводи поступак процене ризика
- врши контролу и даје савете послодавцу у планирању, избору, коришћењу и одржавању средстава за рад, опасних материја и средстава и опреме за личну заштиту на раду,
- учествује у опремању и уређивању радних места у циљу обезбеђивања безбедних и здравих услова рада,
- организује превентивна и периодична испитивања услова радне околине
- свакодневно прати и контролише примену мера за безбедност и здравље код послодавца,
- прати стање у вези са повредама на раду и професионалних обољења, као и болестима у вези са радом, учествује у утврђивању њихових узрока и припрема извештаје са предлозима мера за њихово отклањање,
- припрема и спроводи оспособљавање за безбедан и здрав рад,
- припрема упутства за безбедан рад и контролише њихову примену,
- забрањује рад на радном месту или употребу средстава за рад, у случају када утврди непосредну опасност по живот или здравље запосленог,
- сарађује и кординира рад са службом медицине рада по свим питањима у области безбедности и здравља на раду,
- води евиденцију у области безбедности и здравља на раду.

Лице за безбедност и здравље на раду дужно је да у писменој форми извести послодавца о забрани рада.

IX МЕРЕ КОЈЕ СЕ ПРЕДУЗИМАЈУ У СЛУЧАЈУ ПОВРЕДЕ НА РАДУ И ПРВА ПОМОЋ И СПАШАВАЊЕ

Члан 54.

Повређеном или нагло оболелом раднику мора се обезбедити пружање прве помоћи на лицу места до доласка одговарајуће службе хитне помоћи или превоза до здравствене установе.

Члан 55.

Прва помоћ у случају повреде или наглог обољења радника пружају радници оспособљени за пружање прве помоћи и здравствени радници.

Члан 56.

Сваки радник је дужан да према својим могућностима и знању, учествују у пружању у случају повреде или наглог обољења, као и у случају елементарне непогоде, експлозије и слично.

Члан 57.

У зидном ормарићу или преносивој торби за пружање прве помоћи морају се налазити само средства и опрема која су за то намењена, а нарочито:

- 1) стерилна компреса од газе - појединачно паковање 10 x 10 цм (5 ком.);
- 2) стерилна газа по 1/4 м - појединачно паковање 80 x 25 цм (5 ком.);
- 3) стерилна газа по 1/2 м - појединачно паковање 80 x 50 цм (5 ком.);
- 4) стерилна газа по 1 м - појединачно паковање 80 x 100 цм (5 ком.);
- 5) калико завој 10 цм x 5 м (5 ком.);
- 6) калико завој 8 цм x 5 м (5 ком.);
- 7) лепљиви фластер на катуру 2,5 цм x 5 м (2 ком.);
- 8) лепљиви фластер са јастучићем (1 кутија);
- 9) троугла марама величине 100 x 100 x 140 цм (5 ком.);
- 10) игла сигурница (5 ком.);
- 11) маказе са заобљеним врхом (1 ком.);
- 12) рукавице за једнократну употребу, пар (5 ком.);
- 13) памучна вата, 100 г (2 ком.);
- 14) нејодно антисептичко средство за кожу, 100 мл (1 ком.);
- 15) спецификација садржаја (1 ком.).

Поред средстава и опреме у зидном ормарићу или преносивој торби мора се налазити и Упутство и поступци за пружање прве помоћи (Прилог 1), а исти

морају бити истакнути у просторијама послодавца на видном и лако уочљивом месту.

На ормарићу мора бити ознаћено:

- адреса и телефонски број најближег лекара,
- адреса и телефонски број најближе здравствене установе

Члан 58.

Радник који се повреди дужан је да одмах пријави повреду послодавцу.

Ако због теже повреде радник није у стању да пријави повреду, дужан је да то учини радник који је био близу места догађаја.

Члан 59.

Одмах по сазнању за настанак повреде послодавац обавештава Инспекцију рада а место повреде обезбеђује да остане у непромењеном облику, а најкасније у року од 24 часа од момента настанка повреде уколико је повреда односно акцидент лакшег облика.

X ЕВИДЕНЦИЈА, САРАДЊА И ИЗВЕШТАВАЊЕ

Члан 60.

Послодавац је дужан да води и чува евиденцију о:

- радним местима са повећаним ризиком,
- запосленима распоређеним на радна места са повећаним ризиком и њиховим лекарским прегледима,
- повредама на раду,
- запосленима оспособљеним за безбедан и здрав рад,
- опасним материјама,
- пријавама о повреди на раду.

Члан 61.

Послодавац је дужан да одмах, а најкасније у року од 24 часа од настанка, усмено и у писменој форми пријави надлежној инспекцији рада и надлежном органу за унутрашње послове сваку смртну, колективну или тешку повреду на раду, повреду на раду због које запослени није способан за рад више од три узастопна радна дана, као и опасну појаву која би могла да угрози безбедност и здравље запослених.

Члан 62.

Послодавац је дужан да, најкасније у року од три узастопна радна дана од дана сазнања, пријави надлежној инспекцији рада професионално обољење, односно обољење у вези са радом запосленог.

XI МЕРЕ КОЈЕ СЕ ПРЕДУЗИМАЈУ У СЛУЧАЈУ ПОВРЕДЕ НА РАДУ И ПРВА ПОМОЋ И СПАШАВАЊЕ

Члан 63.

Повредјеном или нагло оболелом раднику мора се обезбедити пружање прве помоћи на лицу места до доласка одговарајуће службе хитне помоћи или превоза до здравствене установе.

Члан 64.

Прва помоћ у случају повреде или наглог обољења радника пружају радници оспособљени за пружање прве помоћи и здравствени радници

Члан 65.

Сваки радник је дужан да према својим могућностима и знању, учествују у пружању у случају повреде или наглог обољења, као и у случају елементарне непогоде, експлозије и слично.

Члан 66.

На, на видном и приступачном месту мора бити постављен ормарић за прву помоћ снабдевен основним санитарским материјалом за пружање прве помоћи а све према важећим прописима.

Члан 67.

Радник који се повреди дужан је да одмах пријави повреду послодавцу.

Ако због теже повреде радник није у стању да пријави повреду, дужан је да то учини радник који је био близу места догађаја.

Члан 68.

Одмах по сазнању за настанак повреде послодавац обавештава Инспекцију рада а место повреде обезбедјује да остане у непромењеном облику а најкасније у року од 24 часа од момента настанка повреде уколико је повреда односно акцидент лакшег облика.

XII ЕВИДЕНЦИЈА, САРАДЊА И ИЗВЕШТАВАЊЕ

Члан 69.

Послодавац је дужан да води и чува евиденцију о:

- радним местима са повећаним ризиком,
- запосленима распоређеним на радна места са повећаним ризиком и њиховим лекарским прегледима
- повредама на раду
- запосленима оспособљеним за безбедан и здрав рад,
- опасним материјама уколико исте користи у току рада,
- пријавама о повреди на раду.
- о професионалним обољењима

Члан 70.

Послодавац је дужан да одмах, а најкасније у року од 24 часа од настанка, усмено и у писменој форми пријави надлежној инспекцији рада и надлежном органу за унутрашње послове сваку смртну, колективну или тешку повреду на раду, повреду на раду због које запослени није способан за рад више од три узастопна радна дана, као и опасну појаву која би могла да угрози безбедност и здравље запослених.

Члан 71.

Послодавац је дужан да, најкасније у року од три узастопна радна дана од дана сазнања, пријави надлежној инспекцији рада професионално обољење, односно обољење у вези са радом запосленог.

XIII ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Чл. 72.

Овај Правилник ће се примењивати у Музичкој школи „Исидор Бајић“, Нови Сад, Његошева 9.

Сви запослени су у обавези да се придржавају одговарајућих одредаба из овог Правилника.

Измене и допуне овог Правилника вршиће се на начин и по поступку по коме је исти и донет.

Она питања која нису дефинисана овим Правилником примењиваће се директно из Закона о безбедности и здравља на раду као и важећих прописа и стандарда.

У Новом Саду

Председница Школског одбора:

Дана 06.11. 2020. године

Снежана Богдановић